



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Fondo Nuove Competenze 3° Edizione

Con Open Group Italia puoi trovare in un solo portale tutte le informazioni relative a bandi e incentivi fiscali nazionali e di ogni regione.

Risparmia tempo e dedicati al tuo business!



Obiettivo	Aumentare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro, offrendo ai lavoratori la possibilità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi ai continui cambiamenti del mercato di lavoro.
Soggetto gestore	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Scadenze	Dal 10 febbraio 2025 fino al 10 aprile 2025.
Dotazione finanziaria	731 milioni di euro
Soggetti beneficiari	Datori di lavoro privati e società a partecipazione pubblica che abbiano sottoscritto accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro e percorsi formativi di accrescimento delle competenze.
Spese ammissibili	<p>Le linee di intervento ammissibili sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SISTEMI INFORMATIVI consistenti in sistemi/gruppi di imprese caratterizzati dalla presenza di grandi datori di lavoro. Il progetto deve coinvolgere al massimo il 60% dei lavoratori della capofila (solo una grande imprese potrà essere identificata come "capofila") ed il contributo massimo per ciascun raggruppamento è pari a 12 milioni di Euro; • FILIERE FORMATIVE consistenti in sistemi organizzati e non organizzati di datori di lavoro di PMI imprese che operano preferibilmente nell'ambito di distretti territoriali, reti o filiere. Il progetto non dovrà coinvolgere le GI e il contributo massimo riconoscibile per ciascun raggruppamento è pari a 8 milioni di euro; • SINGOLI DATORI DI LAVORO, in questo caso il contributo riconoscibile è pari a 2 milioni di euro per datore di lavoro. <p>Il fabbisogno formativo, indicato dai datori di lavoro, deve invece far riferimento a processi di innovazione, organizzativa, di processo e di prodotto riferiti ad uno dei seguenti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistemi tecnologici e digitali; • Introduzione e sviluppo dell'Intelligenza Artificiale; • Sostenibilità ed impatto ambientale; • Economia circolare; • Transizione ecologica; • Efficientamento energetico; • Welfare aziendale e benessere organizzativo. <p>I progetti formativi devono essere descritti e riferiti sia in fase di progettazione che in fase di attestazione finale; in particolare devono dare evidenza delle modalità di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dal lavoratore.</p> <p>Il numero delle ore da destinare allo sviluppo di competenze per ogni lavoratore deve essere compreso tra un minimo di 30 ore e un massimo di 150 ore; le ore minime da destinare invece allo sviluppo delle competenze per ciascun lavoratore nei settori turistico-agricolo sono 20 ore.</p> <p>La relativa richiesta di saldo deve concludersi entro 365 giorni dalla data di approvazione della domanda.</p> <p>Si precisa che le modalità di erogazione della formazione sono le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per le aziende partecipanti ad un Fondo Paritetico Interprofessionale la formazione deve essere erogata da un ente titolato o da un ente accreditato dalle regioni; • Per le aziende non partecipanti ad un Fondo Paritetico Interprofessionale e ove l'attività di formazione non sia oggetto di finanziamento, la formazione

	dovrà essere erogata da un ente titolato o da un ente accreditato dalle regioni.
Tipologia di agevolazione	<p>La retribuzione oraria (al netto dei contributi) è finanziata dal FNC per un ammontare pari al 60% del totale.</p> <p>Gli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione sono rimborsati al 100%, al netto degli eventuali sgravi contributi fruiti nel mese di approvazione dell'istanza al FNC.</p> <p>Per ogni disoccupato assunto, precedentemente preselezionato dall'azienda e qualora almeno il 70% dei disoccupati precedentemente preselezionati, siano assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato entro la data di presentazione del saldo il datore di lavoro riceverà un bonus pari a € 800,00.</p>
Iter di domanda	<p>Ciascun datore di lavoro potrà presentare una sola domanda di contributo.</p> <p>La domanda di agevolazione è strutturata nel seguente modo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Stipulazione dell'accordo sindacale per la rimodulazione delle ore di lavoro; 2. Definizione del progetto formativo; 3. Registrazione preventiva sul sistema informatico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attualmente fruibile tramite il portale MyANPAL all'indirizzo https://myanpal.anpal.gov.it/myanpal/.



Per info e collaborazioni:

+ 39 011 6970046
sviluppo@opengroupitalia.it



+ **Open** | GROUP
ITALIA